ສາທາລະນະລັດ ປະຊາທິປະໄຕ ປະຊາຊົນລາວ

ສັນຕິພາບ ເອກະລາດ ປະຊາທິປະໄຕ ເອກະພາບ ວັດທະນາຖາວອນ

ສຳນັກງານນາຍົກລັດຖະມົນຕີ

ເລກທີ 404 /ນຍ

ນະຄອນຫຼວງວຽງຈັນ, ວັນທີ 23.11.2007.

ດຳລັດ

ວ່າດ້ວຍການຈັດຕັ້ງ ແລະ ການເຄື່ອນໄຫວ ຂອງກະຊວງຍຸຕິທຳ

- ອີງຕາມ ກົດໝາຍວ່າດ້ວຍລັດຖະບານ ແຫ່ງ ສ. ປ. ປ. ລາວ ສະບັບເລກທີ 02/ສພຊ, ລົງວັນທີ 06 ພຶດສະພາ 2003;
- ອີງຕາມ ໜັງສືສະເໜີ ຂອງລັດຖະມົນຕີວ່າການ ກະຊວງຍຸຕິທຳ ສະບັບເລກທີ 204/ກຍ, ລົງວັນທີ 08 ພະຈິກ 2007;
- ອີງຕາມ ການສະເໜີ ຂອງທ່ານລັດຖະມົນຕີປະຈຳສຳນັກງານນາຍົກລັດຖະມົນຕີ, ຫົວໜ້າທະບວງການປົກຄອງ ແລະ ຄຸ້ມຄອງລັດຖະກອນ ສະບັບເລກທີ 117/ທປຄ, ລົງວັນທີ 20 ພະຈິກ 2007.

ນາຍົກລັດຖະມົນຕີ ແຫ່ງ ສ.ປ.ປ. ລາວ ອອກດຳລັດ:

ໝວດທີ I
ທີ່ຕັ້ງ ແລະ ພາລະບົດບາດ

ມາດຕາ 1. ທີ່ຕັ້ງ

ກະຊວງຍຸຕິທຳ ຊຽນຫຍໍ້ " ກຍ " ຊຽນເປັນພາສາຝຣັ່ງ (**Ministère** De La Justice) ຊຽນຫຍໍ້ " M L J " ແມ່ນຂະແໜງການລັດບໍລິຫານດ້ານກົດໝາຍ ແລະ ວຽກງານຍຸຕິທຳຂັ້ນສູນກາງ ຢູ່ໃນໂຄງປະກອບກົງຈັກຂອງລັດຖະບານ. ເຄື່ອນໄຫວວຽກງານພາຍໃຕ້ການຊີ້ນຳຂອງນາຍົກລັດຖະມົນຕີແຫ່ງ ສາທາລະນະລັດ ປະຊາທິປະໄຕ ປະຊາຊົນລາວ.

ມາດຕາ 2. ພາລະບົດບາດ

ກະຊວງ ຍຸຕິທຳ ມີພາລະບົດເປັນເສນາທິການໃຫ້ລັດຖະບານໃນການຄຸ້ມຄອງມະຫາພາກ ກ່ຽວກັບວຽກງານກົດໝາຍ ແລະ ຍຸຕິທຳ. ການປະຕິບັດຄວາມສະເໝີພາບຕໍ່ໜ້າກົດໝາຍທົ່ວສັງຄົມຄື:

1. ຄຸ້ມຄອງການຄົ້ນຄວ້າ, ການສ້າງຮ່າງກົດໝາຍ ແລະ ຮ່າງນິຕິກຳໃຫ້ເປັນລະບົບເທື່ອລະກ້າວ;
2. ຄຸ້ມຄອງ ແລະ ຈັດຕັ້ງການໂຄສະນາສຶກສາອົບຮົມສ້າງສະຕິເຄົາລົບກົດໝາຍທົ່ວສັງຄົມ;
3. ຄຸ້ມຄອງການປະຕິບັດຄວາມສະເໝີພາບຕໍ່ໜ້າກົດໝາຍ, ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ ແລະ ວຽກງານຍຸຕິທຳອື່ນໆ;
4. ພົວພັນຮ່ວມມືກັບສາກົນໃນດ້ານກົດໝາຍ ແລະ ວຽກງານຍຸຕິທຳ.

ໝວດທີ II
ໜ້າທີ່ ແລະ ຂອບເຂດສິດ

ມາດຕາ 3. ໜ້າທີ່ ຂອງກະຊວງຍຸຕິທຳ

1. ປະຕິບັດລັດຖະທຳມະນູນ, ກົດໝາຍ ແລະ ມະຕິຂອງສະພາແຫ່ງຊາດ, ລັດຖະບັນຍັດ ແລະ ລັດຖະດຳລັດຂອງປະທານປະເທດ;
2. ຫັນແນວທາງ ແຜນນະໂຍບາຍຂອງພັກ ແລະ ແຜນການຂອງລັດມາເປັນທິດທາງແຜນການ, ໂຄງການ, ຮ່າງກົດໝາຍ ແລະ ລະບຽບການຕ່າງໆໃນວຽກງານຍຸຕິທຳ;
3. ຄົ້ນຄວ້າ ແລະ ສ້າງແຜນຍຸດທະສາດໃນການສ້າງ, ປັບປຸງ ແລະຂະຫຍາຍລະບົບກົດໝາຍແຫ່ງ ສປປ ລາວ;
4. ຄົ້ນຄວ້າວິທະຍາສາດກົດໝາຍ, ຮ່າງກົດໝາຍຍຸຕິທຳ, ກົດໝາຍອື່ນໆ, ສົນທິສັນຍາ ແລະ ນິຕິກຳຕ່າງໆທີ່ລັດຖະບານມອບໝາຍໃຫ້; ໃຫ້ຄວາມເຫັນແກ່ບັນດາກະຊວງ, ອົງການ ແລະ ການຈັດຕັ້ງອື່ນໆ ກ່ຽວກັບການສ້າງຮ່າງກົດໝາຍ ແລະ ວິທີການສ້າງນິຕິກຳ; ເຂົ້າຮ່ວມປະກອບຄຳເຫັນໃນການສ້າງຮ່າງກົດໝາຍ ແລະ ນິຕິກຳຕ່າງໆ ທີ່ຂະແໜງການອື່ນສະເໜີມາ, ສ້າງປຶ້ມອະທິບາຍກົດໝາຍ ແລະ ໃຫ້ຄຳເຫັນໃນແງ່ກົດໝາຍຕໍ່ສັນຍາກູ້ຢືມ ຫລື ລົງທຶນຕ່າງໆ;
5. ຈັດຕັ້ງການສຶກສາອົບຮົມ, ໂຄສະນາ, ເຜີຍແຜ່ກົດໝາຍ, ປະກອບຄຳເຫັນໃຫ້ບັນດາກະຊວງ, ອົງການ ແລະ ການຈັດຕັ້ງອື່ນໆກ່ຽວກັບແຜນການ, ວິທີການໂຄສະນາເຜີຍແຜ່ກົດໝາຍ ແກ່ພົນລະເມືອງໃຫ້ມີສະຕິເຄົາລົບ ແລະ ປະຕິບັດກົດໝາຍ;
6. ລວບລວມບັນດາກົດໝາຍ ແລະ ນິຕິກຳຕ່າງໆ ເພື່ອສ້າງປຶ້ມສັງລວມກົດໝາຍ, ສ້າງປະມວນກົດໝາຍ, ອອກວາລະສານກົດໝາຍ, ວຽກງານຍຸຕິທຳ ແລະ ຈົດໝາຍເຫດທາງລັດຖະການ;
7. ຄຸ້ມຄອງການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ ທີ່ໃຊ້ໄດ້ຢ່າງເດັດຂາດໃຫ້ມີປະສິດທິຜົນ ແລະ ເຂັ້ມງວດ;
8. ຄຸ້ມຄອງດ້ານວິຊາການຕໍ່ພະແນກຍຸຕິທຳແຂວງ, ນະຄອນຫຼວງວຽງຈັນ, ຫ້ອງການຍຸຕິທຳເມືອງ, ຄຸ້ມຄອງສຳນັກງານທະບຽນສານ, ຫ້ອງການແກ້ໄຂຂໍ້ຂັດແຍ່ງທາງດ້ານເສດຖະກິດ, ຫ້ອງການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ, ສະພາທະນາຍຄວາມ, ຫ້ອງການທີ່ປຶກສາກົດໝາຍ ແລະ ການຈັດຕັ້ງຍຸຕິທຳອື່ນໆທີ່ຂຶ້ນກັບຂະແໜງຍຸຕິທຳ;
9. ຄົ້ນຄ້ວາ ແລະ ປະກອບຄຳເຫັນໃສ່ຄຳຮ້ອງ ກ່ຽວກັບບັນຫາສັນຊາດແລ້ວນຳສະເໜີຕໍ່ລັດຖະບານ ເພື່ອພິຈາລະນາ;

10. ເປັນໃຈກາງປະສານກັບອົງການຕ່າງໆໃນການຄຸ້ມຄອງ ແລະ ກວດກາການປົກປ້ອງສິດ ແລະ ຜົນປະໂຫຍດຂອງເດັກ;
11. ສ້າງ, ບຳລຸງ ແລະ ຍົກລະດັບທາງດ້ານການເມືອງແນວຄິດ, ຄຸນສົມບັດ, ຈັນຍາທຳ, ແບບແຜນວິທີເຮັດວຽກ ແລະ ວິຊາສະເພາະກົດໝາຍໃຫ້ແກ່ພະນັກງານຂອງຕົນທັງຢູ່ສູນກາງ ແລະ ທ້ອງຖິ່ນໃຫ້ມີຄວາມຮູ້, ຄວາມສາມາດປະຕິບັດໜ້າທີ່ວຽກງານ ພ້ອມທັງບັນຈຸ, ສັບຊ້ອນ, ຄຸ້ມຄອງ ແລະ ນຳໃຊ້ພະນັກງານ ;
12. ກວດກາການເຄື່ອນໄຫວ ປະຕິບັດໜ້າທີ່ຄວາມຮັບຜິດຊອບ ຂອງການຈັດຕັ້ງພັກ-ລັດ ທີ່ຂຶ້ນກັບສິດຄຸ້ມຄອງຂອງຂະແໜງການຕົນ ນັບແຕ່ສູນກາງລົງຮອດທ້ອງຖິ່ນ. ເພື່ອສະກັດກັ້ນ ປະກົດການລະເມີດມະຕິ, ຄຳສັ່ງ, ກົດລະບຽບ ຂອງພັກ ແລະ ນິຕິກຳຂອງລັດ ; ກວດກາການຈັດຕັ້ງ ຜັນຂະຫຍາຍແນວທາງນະໂຍບາຍ, ມະຕິ, ຄຳສັ່ງ, ຄຳແນະນຳ ຂອງພັກ-ລັດ ມາເປັນນິຕິກຳ ຂອງກະຊວງ, ກົມ, ຫ້ອງການ, ສ.ຄ.ສ, ບັນດາອົງການຈັດຕັ້ງມະຫາຊົນ ແລະ ຂະແໜງການທີ່ ຂຶ້ນກັບຕົນ;
13. ສ້າງແຜນການ, ຄຸ້ມຄອງ, ນຳໃຊ້ງົບປະມານ ແລະ ຄຸ້ມຄອງຊັບສົມບັດຕ່າງໆ ໃນຂະແໜງຂອງຕົນ;
14. ຮັບ, ພິຈາຈາລະນາ ແລະ ແກ້ໄຂຂໍ້ຂັດແຍ່ງທາງດ້ານເສດຖະກິດ ທີ່ການຈັດຕັ້ງ ຫຼື ບຸກຄົນພາຍໃນ ແລະ ຕ່າງປະເທດສະເໜີມາ ; ຮັບ ແລະ ພິຈາລະນາຄຳຮ້ອງຂໍຄວາມເປັນທຳຂອງພົນລະເມືອງ ກ່ຽວກັບບັນຫາຄວາມຍຸຕິທຳຕາມຂອບເຂດສິດຂອງຕົນ;
15. ພົວພັນ, ຮ່ວມມື, ແລກປ່ຽນບົດຮຽນທາງດ້ານກົດໝາຍ ແລະ ວຽກງານຍຸຕິທຳກັບຕ່າງປະເທດ ແລະ ອົງການຈັດຕັ້ງສາກົນ;
16. ປະຕິບັດໜ້າທີ່ອື່ນໆຕາມການມອບໝາຍຂອງນາຍົກລັດຖະມົນຕີແຫ່ງ ສປປລາວ ແລະ ຕາມທີ່ໄດ້ກຳນົດໄວ້ໃນລະບຽບກົດໝາຍ.

ມາດຕາ 4. ຂອບເຂດສິດ ຂອງກະຊວງຍຸຕິທຳ

1. ສ້າງຮ່າງກົດໝາຍ ແລະ ນິຕິກຳອື່ນໆ ໃນຂົງເຂດຍຸຕິທຳ ສະເໜີຕໍ່ລັດຖະບານພິຈາລະນາ;
2. ສະເໜີຕໍ່ລັດຖະບານ ເພື່ອພິຈາລະນາປັບປຸງ, ດັດແກ້ກົດໝາຍ ແລະ ນິຕິກຳອື່ນໆ ທີ່ເຫັນວ່າບໍ່ສອດຄ່ອງກັບສະພາບຕົວຈິງຂອງການຂະຫຍາຍຕົວທາງດ້ານການເມືອງ, ເສດຖະກິດ ແລະ ສັງຄົມຢູ່ພາຍໃນປະເທດ;
3. ອອກຂໍ້ຕົກລົງ, ຄຳສັ່ງ, ຄຳແນະນຳ ແລະ ແຈ້ງການ ແນໃສ່ປະຕິບັດໜ້າທີ່ຂອງຕົນ;
4. ສະເໜີສ້າງຕັ້ງ ຫຼື ຍຸບເລີກ ບັນດາການຈັດຕັ້ງຍຸຕິທຳ ແລະ ໜ່ວຍງານວິຊາການຕ່າງໆ ທີ່ຂຶ້ນກັບສິດໃນການຄຸ້ມຄອງຂອງຕົນ;
5. ແຕ່ງຕັ້ງ, ສັບຊ້ອນ, ໂຍກຍ້າຍ, ປະຕິບັດນະໂຍບາຍ ແລະ ປະຕິບັດວິໄນຕໍ່ພະນັກງານ ທີ່ຂຶ້ນກັບສິດໃນການຄຸ້ມຄອງຂອງຕົນ;
6. ກວດກາການຈັດຕັ້ງ ແລະ ການເຄື່ອນໄຫວຂອງພະແນກຍຸຕິທຳແຂວງ, ນະຄອນຫຼວງວຽງຈັນ, ຫ້ອງການຍຸຕິທຳເມືອງ ແລະ ການຈັດຕັ້ງຍຸຕິທຳອື່ນໆ ທີ່ຂຶ້ນກັບຂະແໜງຍຸຕິທຳ;
7. ພົວພັນ, ປະສານສົມທົບກັບບັນດາກະຊວງ, ຂະແໜງການ, ອົງການ, ອຳນາດການປົກຄອງທ້ອງຖິ່ນ ແລະ ພາກສ່ວນອື່ນໆ ໃນການປະຕິບັດໜ້າທີ່ຂອງຕົນ;

8. ງົດການປະຕິບັດ, ລົບລ້າງ ຫລື ຍົກເລີກຂໍ້ຕົກລົງ, ຄຳສັ່ງ, ຄຳແນະນຳ ແລະ ແຈ້ງການຂອງຂະແໜງການຂັ້ນລຸ່ມທີ່ຂຶ້ນກັບຕົນ ແລະ ສະເໜີງົດ, ປ່ຽນແປງ ຫລື ຍົກເລີກນິຕິກຳຂອງແໜງການອື່ນໆ ຫລື ຂອງອຳນາດການປົກຄອງທ້ອງຖິ່ນ ທີ່ຂັດກັບລະບຽບກົດໝາຍ;
9. ພົວພັນ, ຮ່ວມມືກັບຕ່າງປະເທດ ແລະ ອົງການຈັດຕັ້ງສາກົນຕາມພາລະບົດບາດຂອງຕົນ;
10. ປະຕິບັດສິດອື່ນໆ ຕາມການມອບໝາຍຂອງນາຍົກລັດຖະມົນຕີແຫ່ງ ສປປລາວ ແລະ ຕາມທີ່ໄດ້ກຳນົດໄວ້ໃນລະບຽບກົດໝາຍ.

ໝວດທີ III
ໂຄງປະກອບການຈັດຕັ້ງ

ມາດຕາ 5. ໂຄງປະກອບກົງຈັກ

ໂຄງປະກອບກົງຈັກ ຂອງກະຊວງຍຸຕິທຳ ປະກອບດ້ວຍກົງຈັກວິຊາການຢູ່ຂັ້ນກະຊວງ ແລະ ຂະແໜງຍຸຕິທຳທ້ອງຖິ່ນ ຊຶ່ງລວມມີພະແນກຍຸຕິທຳແຂວງ, ນະຄອນຫຼວງວຽງຈັນ, ຫ້ອງການຍຸຕິທຳເມືອງ ແລະ ບັນດາການຈັດຕັ້ງຍຸຕິທຳອື່ນໆ ດັ່ງນີ້:

ກ. ກົງຈັກບໍລິຫານ, ວິຊາການ ຂັ້ນກົມ ແລະ ທຽບເທົ່າກົມ ຂອງກະຊວງປະກອບດ້ວຍ:

1. ຫ້ອງການກະຊວງ;
2. ກົມ ຈັດຕັ້ງ ແລະ ພະນັກງານ;
3. ກົມ ກວດກາ;
4. ກົມ ກົດໝາຍ;
5. ກົມ ໂຄສະນາອົບຮົມກົດໝາຍ;
6. ກົມ ຄຸ້ມຄອງລະບົບຍຸຕິທຳ;
7. ກົມ ທະບຽນສານ;
8. ກົມ ຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ;
9. ສະຖາບັນຄົ້ນຄວ້າກົດໝາຍ ແລະ ຮ່ວມມືກັບຕ່າງປະເທດ;
10. ສຳນັກງານແກ້ໄຂຂໍ້ຂັດແຍ່ງທາງດ້ານເສດຖະກິດ;
11. ສະຖາບັນອົບຮົມກົດໝາຍ ແລະ ວຽກງານຍຸຕິທຳ.

ນອກຈາກນີ້, ຍັງມີ ໂຮງຮຽນ ຫລື ວິທະຍາໄລ ກົດໝາຍຈຳນວນໜຶ່ງຂຶ້ນກັບກະຊວງ.

ຂ. ກົງຈັກການຈັດຕັ້ງ ຍຸຕິທຳຢູ່ທ້ອງຖິ່ນ ປະກອບດ້ວຍ:

1. ພະແນກຍຸຕິທຳແຂວງ, ນະຄອນຫຼວງວຽງຈັນ;
2. ຫ້ອງການຍຸຕິທຳເມືອງ, ເທດສະບານ;
3. ຫ້ອງການແກ້ໄຂຂໍ້ຂັດແຍ່ງທາງດ້ານເສດຖະກິດ.

ຄ. ການຈັດຕັ້ງອາຊີບກົດໝາຍທາງສັງຄົມປະກອບດ້ວຍ:

1. ສະພາທະນາຍຄວາມ;
2. ຫ້ອງການທີ່ປຶກສາກົດໝາຍ.

ມາດຕາ 6. ໂຄງປະກອບບຸກຄະລາກອນ

ກ. ຢູ່ຂັ້ນກະຊວງປະກອບມີບຸກຄະລະກອນດັ່ງນີ້:

1. ກະຊວງຍຸຕິທຳ ປະກອບມີລັດຖະມົນຕີວ່າການ ເປັນຫົວໜ້າກະຊວງ ຊຶ່ງໄດ້ຮັບການແຕ່ງຕັ້ງ, ໂຍກຍ້າຍ ຫລື ປົດຕຳແໜ່ງຈາກປະທານປະເທດ ຕາມການສະເໜີຂອງນາຍົກລັດຖະມົນຕີ ແລະ ໂດຍການຮັບຮອງຈາກສະພາແຫ່ງຊາດ; ລັດຖະມົນຕີວ່າການຮັບຜິດຊອບຕໍ່ລັດຖະບານ ກ່ຽວກັບການປະຕິບັດໜ້າທີ່ການເມືອງຂອງກະຊວງ ຕາມທີ່ໄດ້ກຳນົດໄວ້ໃນມາດຕາ 2, 3 ແລະ 4 ຂອງດຳລັດສະບັບນີ້ ແລະ ຕາມທີ່ໄດ້ກຳນົດໄວ້ໃນລະບຽບກົດໝາຍອື່ນໆ;
2. ກະຊວງຍຸຕິທຳມີລັດຖະມົນຕີຊ່ວຍວ່າການ ຈຳນວນໜຶ່ງ ຊຶ່ງໄດ້ຮັບການແຕ່ງຕັ້ງ,ໂຍກຍ້າຍ ຫລື ປົດຕຳແໜ່ງ ໂດຍນາຍົກລັດຖະມົນຕີ ຕາມການສະເໜີຂອງຄະນະຈັດຕັ້ງສູນກາງພັກ ບົນພື້ນຖານຄວາມເຫັນດີເປັນເອກະພາບຂອງລັດຖະມົນຕີວ່າການ. ລັດຖະມົນຕີຊ່ວຍວ່າການ ເປັນຜູ້ຊ່ວຍລັດຖະມົນຕີວ່າການໃນການນຳພາ, ອຳນວຍຄວບຄຸມວຽກງານລວມຂອງກະຊວງ ແລະ ຮັບຜິດຊອບວຽກງານໃດໜຶ່ງ ຕາມການມອບໝາຍຂອງລັດຖະມົນຕີວ່າການ;
3. ໃນກໍລະນີຕິດຂັດ ຫືລ ບໍ່ຢູ່, ລັດຖະມົນຕີວ່າການ ຕ້ອງມອບສິດປະຈຳການຊົ່ວຄາວ ຢ່າງເປັນລາຍລັກອັກສອນ ໃຫ້ລັດຖະມົນຕີຊ່ວຍວ່າການ ຜູ້ໃດຜູ້ໜຶ່ງວ່າການແທນ. ໃນເວລາລັດຖະມົນຕີວ່າການກັບຄືນມາຜູ້ວ່າການແທນ ຕ້ອງລາຍງານວຽກທີ່ຕົນໄດ້ແກ້ໄຂໃຫ້ລັດຖະມົນຕີວ່າການຊາບ;
4. ການນຳດ້ານວິຊາການຂອງກະຊວງຍຸຕິທຳ ປະກອບມີຫົວໜ້າຫ້ອງການ, ຫົວໜ້າກົມ ແລະ ຕຳແໜ່ງທຽບເທົ່າຕ່າງໆ ຊຶ່ງໄດ້ຮັບການແຕ່ງຕັ້ງ, ໂຍກຍ້າຍ ຫລື ປົດຕຳແໜ່ງໂດຍນາຍົກລັດຖະມົນຕີ ຕາມການສະເໜີຂອງຄະນະຈັດຕັ້ງສູນກາງພັກ ບົນພື້ນຖານຄວາມເຫັນດີເປັນເອກະພາບຂອງລັດຖະມົນຕີວ່າການ. ມີຮອງຫົວໜ້າຫ້ອງການ, ຮອງຫົວໜ້າ ກົມ ແລະ ຕຳແໜ່ງທຽບເທົ່າ, ຫົວໜ້າ ແລະ ຮອງຫົວໜ້າພະແນກ ຊຶ່ງໄດ້ຮັບການແຕ່ງຕັ້ງ, ໂຍກຍ້າຍ ຫລື ປົດຕຳແໜ່ງໂດຍລັດຖະມົນຕີວ່າການ ຕາມການສະເໜີຂອງຫົວໜ້າ ກົມຈັດຕັ້ງ, ພັກ-ພະນັກງານ ບົນພື້ນຖານຄວາມເຫັນດີເປັນເອກະພາບກັບຫົວໜ້າຫ້ອງການ, ຫົວໜ້າກົມ ແລະ ອົງການທຽບເທົ່າທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ;
5. ກະຊວງຍຸຕິທຳປະກອບດ້ວຍພະນັກງານວິຊາການຈຳນວນໜຶ່ງ ເພື່ອປະກອບເຂົ້າຕຳແໜ່ງງານຕ່າງໆ ຕາມຄວາມຮຽກຮ້ອງຕ້ອງການຂອງວຽກງານ.

ຂ. ຢູ່ຂັ້ນທ້ອງຖິ່ນປະກອບມີບຸກຄະລາກອນດັ່ງນີ້:

1. ພະແນກຍຸຕິທຳແຂວງ, ນະຄອນຫຼວງວຽງຈັນ: ປະກອບມີຫົວໜ້າ, ຮອງຫົວໜ້າພະແນກ, ຫົວໜ້າ, ຮອງຫົວໜ້າຫ້ອງການ ແລະ ພະນັກງານວິຊາການຈຳນວນໜຶ່ງເພື່ອປະກອບເຂົ້າໃນແຕ່ລະຕຳແໜ່ງງານຕາມຄວາມເໝາະສົມ;
2. ຫ້ອງການຍຸຕິທຳເມືອງ, ເທດສະບານ: ປະກອບມີຫົວໜ້າ, ຮອງຫົວໜ້າ, ຫົວໜ້າໜ່ວຍງານ ແລະ ພະນັກງານວິຊາການຈຳນວນໜຶ່ງຕາມຄວາມເໝາະສົມ;
3. ຫ້ອງການແກ້ໄຂຂໍ້ຂັດແຍ່ງທາງດ້ານເສດຖະກິດ: ຢູ່ໃນພະແນກຍຸຕິທຳແຂວງ, ນະຄອນຫຼວງວຽງຈັນປະກອບມີຫົວໜ້າ, ຮອງຫົວໜ້າ ແລະ ພະນັກງານວິຊາການຈຳນວນໜຶ່ງ ຕາມຄວາມເໝາະສົມ;
4. ໂຮງຮຽນ ຫລື ວິທະຍາໄລກົດໝາຍ: ປະກອບມີຫົວໜ້າ, ຮອງຫົວໜ້າອຳນວຍການ, ຫົວໜ້າ ແລະ ຮອງຫົວໜ້າ ໜ່ວຍງານ ແລະພະນັກງານວິຊາການຈຳນວນໜຶ່ງ ຕາມຄວາມຮຽກຮ້ອງຕ້ອງການຂອງວຽກງານ.

ການແຕ່ງຕັ້ງ, ເລື່ອນຊັ້ນ, ເລື່ອນຂັ້ນ, ປົດຕຳແໜ່ງ, ປະຕິບັດນະໂຍບາຍ-ຍ້ອງຍໍ, ປະຕິບັດວິໄນ ແລະ ອື່ນໆ ຕໍ່ພະນັກງານ-ລັດຖະກອນ ຂະແໜງຍຸຕິທຳຢູ່ທ້ອງຖິ່ນ ແມ່ນປະຕິບັດຕາມລະບຽບກົດໝາຍ.

ໝວດທີ IV
ການພົວພັນ ແລະ ແບບແຜນວິທີເຮັດວຽກ

ມາດຕາ 7. ການພົວພັນລະຫວ່າງ ສາຍຕັ້ງ ແລະ ສາຍຂວາງ

ພະແນກຍຸຕິທຳແຂວງ, ນະຄອນຫຼວງວຽງຈັນ ແລະຫ້ອງການຍຸຕິທຳເມືອງ, ເທດສະບານ ແມ່ນຂຶ້ນກັບຄວາມຮັບຜິດຊອບຂອງອຳນາດການປົກຄອງແຂວງ, ນະຄອນຫຼວງວຽງຈັນ ແລະ ເມືອງ, ເທດສະບານ ຢ່າງຂາດຕົວທາງດ້ານຊີວິດການເມືອງ, ດ້ານງົບປະມານ, ເງິນເດືອນ, ພາຫະນະ ແລະ ອຸປະກອນຮັບໃຊ້ ຕ່າງໆ. ສ່ວນກະຊວງຍຸຕິທຳ ແມ່ນຮັບຜິດຊອບທາງດ້ານວິຊາການ ແລະ ການບຳລຸງສ້າງພະນັກງານ ໂດຍສະເພາະແມ່ນພະນັກງານວິຊາສະເພາະກົດໝາຍ ແລະ ວຽກງານຍຸຕິທຳ.

ມາດຕາ 8. ຫຼັກການ ແລະ ແບບແຜນວິທີເຮັດວຽກ

ກະຊວງຍຸຕິທຳ ເຄື່ອນໄຫວວຽກງານຕາມຫຼັກການ ແລະ ແບບແຜນວິທີເຮັດວຽກ ດັ່ງນີ້:

1. ເຮັດວຽກຕາມຫລັກການລວມສູນປະຊາທິປະໄຕ, ນຳພາເປັນໝູ່ຄະນະ, ແບ່ງງານໃຫ້ບຸກຄົນຮັບຜິດຊອບ, ຕາມລະບົບແບ່ງຂັ້ນຄຸ້ມຄອງສົມທົບກັບການປະຕິບັດລະບອບຫົວໜ້າດຽວ;
2. ເຮັດວຽກຢ່າງມີແຜນການ, ມີຈຸດສຸມ, ມີຈຸດທົດລອງ, ມີການປະສານສົມທົບຢູ່ພາຍໃນກັບຂະແໜງການ ແລະ ທ້ອງຖິ່ນຕ່າງໆ, ມີການຕິດຕາມກວດກາ, ສະຫລຸບ, ປະເມີນຜົນ ແລະ ຖອດຖອນບົດຮຽນຢ່າງເປັນປົກກະຕິ;
3. ເຮັດວຽກຕາມທິດນຳ ທັງເຮັດທັງຮຽນ ທັງກໍ່ສ້າງບຳລຸງພະນັກງານ, ສ້າງເງື່ອນໄຂໃຫ້ທຸກຄົນ ມີໂອກາດນຳໃຊ້ຄວາມຮູ້ຄວາມສາມາດ ແລະ ເສີມຂະຫຍາຍຫົວຄິດປະດິດສ້າງ, ປະຕິບັດນິຕິທຳ ແລະ ຈັນຍາທຳ, ຍົກສູງຄວາມຮັບຜິດຊອບຂອງແຕ່ລະຄົນຕໍ່ໜ້າທີ່ວຽກງານ;
4. ປະຕິບັດມາດຕາການ ທັນລົງຮາກຖານ ແລະ ຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຕົວຈິງ ໃຫ້ເກີດດອກອອກຜົນ;
5. ປະຕິບັດລະບອບສ່ອງແສງ ແລະ ລາຍງານຢ່າງເປັນປົກກະຕິ.

ໝວດທີ V
ບົດບັນຍັດສຸດທ້າຍ

ມາດຕາ 9. ງົບປະມານ ແລະ ກາປະທັບ

ກະຊວງຍຸຕິທຳ ມີງົບປະມານ ແລະ ກາປະທັບຂອງຕົນ ເພື່ອນຳໃຊ້ເຂົ້າໃນວຽກງານທາງລັດຖະການ.

ມາດຕາ 10. ການຜັນຂະຫຍາຍ

ມອບໃຫ້ລັດຖະມົນຕີວ່າການກະຊວງຍຸຕິທຳ ອອກຂໍ້ຕົກລົງກຳນົດລະອຽດ ກ່ຽວກັບພາລະບົດບາດ, ໜ້າທີ່ ແລະ ຂອບເຂດສິດຂອງຫ້ອງການ, ບັນດາກົມ, ສະຖາບັນ, ສຳນັກງານແກ້ໄຂຂໍ້ຂັດແຍ່ງທາງດ້ານເສດຖະກິດ, ໂຮງຮຽນ ຫລື ວິທະຍາໄລກົດໝາຍ, ພະແນກຍຸຕິທຳແຂວງ, ນະຄອນຫຼວງວຽງຈັນ, ຫ້ອງການຍຸຕິທຳ

ເມືອງ ແລະ ການຈັດຕັ້ງຍຸຕິທຳອື່ນໆ ທີ່ກຳນົດໄວ້ໃນມາດຕາ 5 ເທິງ ນີ້ ບົນພື້ນຖານຄວາມເປັນເອກະພາບກັບອົງການຂັ້ນສູນກາງ ແລະ ອົງການປົກຄອງທ້ອງຖິ່ນທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ.

ມາດຕາ 11. ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ

ກະຊວງຍຸຕິທຳ, ບັນດາກະຊວງ, ອົງການທຽບເທົ່າກະຊວງ ແລະ ອົງການປົກຄອງທ້ອງຖິ່ນຂັ້ນ ຕ່າງໆ ຈົ່ງຮັບຮູ້ ແລະ ຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ ດຳລັດສະບັບນີ້ໃຫ້ໄດ້ຮັບຜົນດີ.

ມາດຕາ 12. ຜົນສັກສິດ

ດຳລັດສະບັບນີ້ ມີຜົນສັກສິດນັບແຕ່ວັນລົງລາຍເຊັນເປັນຕົ້ນໄປ ແລະ ປ່ຽນແທນດຳລັດສະບັບເລກທີ 123/ນຍ, ລົງວັນທີ 01 ກັນຍາ 2004. ນິຕິກຳໃດປະກາດໃຊ້ໃນເມື່ອກ່ອນທີ່ຂັດກັບດຳລັດສະບັບນີ້ ລ້ວນແຕ່ຖືກຍົກເລີກ.

ນາຍົກລັດຖະມົນຕີ ແຫ່ງ ສ.ປ.ປ. ລາວ

ບົວສອນ ບຸບຜາວັນ